

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ha introdotto, per la prima volta nell'ordinamento italiano, un complesso regime sanzionatorio che configura forme di responsabilità amministrativa degli enti per i reati contenuti nel Decreto commessi nel loro interesse o a loro vantaggio da soggetti in posizione apicale ovvero da soggetti sottoposti all'altrui direzione. Ciò si aggiunge alla responsabilità penale della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito.

I.Blu S.r.l. sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza, di trasparenza, di legalità nella conduzione del business e delle attività aziendali, a tutela della propria immagine e posizione e sul mercato nonché del lavoro di tutto il personale impiegato ha adottato un proprio Codice Etico e ha definito e attuato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 (in breve Modello).

Il Modello di I.Blu oltre a quanto sopra indicato è costituito dal complesso di procedure e sistemi di controllo definiti nel Sistema Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale (QSA) unitamente a specifici protocolli aggiuntivi allegati al Modello.

Il Modello si propone come finalità quelle di:

- determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto della società, soprattutto nelle Attività a Rischio individuate nel Modello, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale ed amministrativo, non solo nei propri confronti ma anche nei confronti della Società stessa;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate dalla Società in quanto (anche nel caso in cui quest'ultima fosse apparentemente in condizione di trarne vantaggio) sono comunque contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etico-sociali cui intende attenersi nell'espletamento della propria missione;
- informare tutti coloro che operano a qualsiasi titolo in nome, per conto o comunque nell'interesse I.Blu che la violazione delle prescrizioni contenute nel Codice etico e nel Modello comporta l'applicazione di apposite sanzioni ovvero la risoluzione del rapporto contrattuale;

- consentire alla Società, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle Attività a Rischio, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei Reati e degli Illeciti.

I.Blu S.r.l. ha nominato inoltre l'Organismo di Vigilanza a cui ha affidato l'incarico di vigilare sulla concreta attuazione ed efficacia del Modello, nonché sulle eventuali opportunità di adeguamento dello stesso.

Il Modello prevede precisi obblighi di informazione all'O.d.V., che vigila costantemente sull'effettiva attuazione del Modello adottato e delle procedure operative mediante verifiche periodiche. Le segnalazioni all'Organismo di Vigilanza possono essere inoltrate tramite mail all'indirizzo: organodivigilanza@iblu.it oppure in forma cartacea all'indirizzo: **I.Blu S.r.l. via Basaldella, 86 – 33037 Passignano sul Tevere (UD)**.

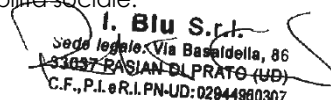
La Società sottolinea che l'obbligo di segnalazione riguarda tutti i destinatari del Modello, quali i dipendenti, i collaboratori parasubordinati, gli organi sociali, soggetti esterni quali i fornitori, i clienti, chiunque presti attività in nome e per conto della Società, i partner in società, i consorzi, raggruppamenti temporanei d'impresе e ad ogni altro soggetto che abbia rapporti, anche di natura istituzionale, con la Società, le società controllate e/o collegate ovvero le Società o gli enti che sono sottoposti all'attività di direzione e coordinamento di I.Blu S.r.l.

L'O.d.V., nonché tutti i soggetti esterni all'O.d.V. che dovessero con questo collaborare, sono tenuti all'obbligo di riservatezza in merito a qualsiasi informazione fossero venuti a conoscenza.

Ai fini dell'adozione ed attuazione efficace del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, la formazione e l'informativa verso tutti i destinatari dello stesso Modello rappresenta uno strumento indispensabile affinché i principi di comportamento che la Società vuole adottare nel suo agire più ampio abbiano la massima diffusione e sia possibile per tutti il loro rispetto.

A tale scopo il Codice etico e il Modello 231 sono resi noti e disponibili nel sito internet www.iblu.it nella sezione Responsabilità – il Sistema per la responsabilità sociale.

**L'Amministratore Delegato
Roberto Conte**



I. Blu S.r.l.
Sede legale: Via Basaldella, 86
33037 Passignano sul Tevere (UD)
C.F., P.I. e R.I. PN-UD: 02944980307

Oggetto: **Dichiarazione di conoscenza e di impegno
di conformità al D.231/2001**

Azienda _____
C.F./Partita Iva _____
con sede in _____ (Prov. _____)
Via _____
in persona del legale rappresentante _____
nato/a _____ Il _____
C.F. _____

Il Legale rappresentante sotto la propria responsabilità espressamente dichiara:

- (a) di essere a conoscenza della normativa vigente in materia di Responsabilità Amministrativa delle società di cui al D. Lgs. 8/6/2001 n. 231 e successive modifiche ed integrazioni;
- (b) di essere a conoscenza di quanto disposto dal Modello di organizzazione gestione e controllo adottato da I.Blu Srl, nonché del Codice Etico pubblicato sul sito: www.iblu.it e del relativo sistema di procure speciali e deleghe di funzioni;

(c) di essere a conoscenza che I.Blu Srl si è dotata di un Organismo di Vigilanza contattabile all'indirizzo organodivigilanza@iblu.it
Il Legale rappresentante sotto la propria responsabilità inoltre sottoscrive i seguenti impegni:

1. Il Fornitore si obbliga a non porre in essere e a far sì che nessuno dei propri amministratori e/o dipendenti e/o collaboratori ponga in essere atti e/o comportamenti tali da determinare una violazione delle norme e regole contenute nel citato Modello, nonché più in generale comportamenti che potrebbero determinare la commissione dei reati di cui al D. Lgs 231/2001 ed ad adottare e attuare, ove necessario, procedure idonee a prevenire dette violazioni.
2. Il Fornitore prende atto (e, per quanto occorra, autorizza) che l'Organismo di Vigilanza istituito da I.Blu possa chiedere informazioni direttamente alle funzioni aziendali competenti per l'attività di cui al contratto, al fine del corretto svolgimento della sua attività di controllo.
3. In caso di violazione degli obblighi previsti dai precedenti articoli, I.Blu ha diritto, in qualsiasi momento e senza alcun preavviso di sospendere per verifiche l'esecuzione del contratto o di risolvere il contratto, con facoltà di richiedere il risarcimento di tutti i danni, derivanti o conseguenti da tale inadempimento.

Luogo _____ Data _____

**Timbro e firma
Legale Rappresentante**